



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนากองkör โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๗๖

ที่ สธ ๐๔๐๖.๘/ ๖ ๒๒ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ตามที่กรมควบคุมโรค ได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗) โดยมีประเด็นสำคัญที่มุ่งเน้นในการพัฒนา ๓ ประเด็นหลัก ประกอบด้วย การยกระดับระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลขององค์กรสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง การพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสู่การป้องกันควบคุมโรคอย่างมืออาชีพ และการพัฒนาระบบนิเวศในการทำงาน สู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข ความผูกพัน และสุขภาวะองค์กรที่ดี นั้น

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอส่งแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑) การพัฒนาบุคลากร ๒) การเสริมสร้างความสุขและความผูกพัน และ ๓) การบริหารผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้หน่วยงานนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายยุทธพงษ์ เกียรติยุทธชาติ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

